

健康経営宣言

当社は、企業理念である「誠実」と「社会への貢献」を実現するためには、社員が心身ともに健康であることが不可欠だと考えています。

社員の健康なくして、社会に向けてより良い製品やサービスを提供し続けることはできません。

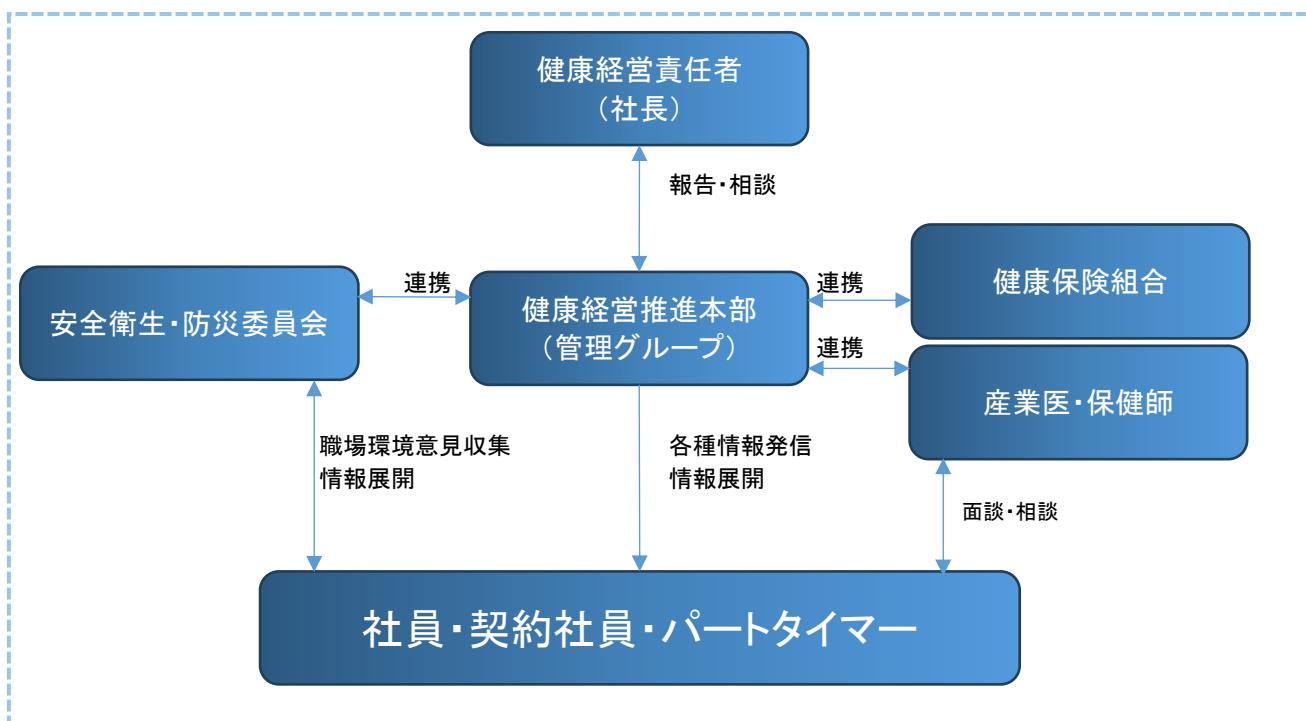
そのため、当社は、社員が安全で健康的に働く環境を整備し、会社の成長を支える社員とそのご家族の心身の健康維持・増進を最優先に考えます。

社員が充実した生活を送り、常に活力を持って業務に取り組めるよう、健康経営に積極的に取り組んでまいります。

代表取締役社長 萱沼 常人

健康経営の体制

管理グループを「健康経営推進本部」とし、安全衛生・防災委員会、外部リソースの健康保険組合、産業医、保健師と連携し、健康に関する情報発信を行い、メンタルヘルスサポートについて相談対応可能な体制とします。



主な取り組み内容

- 定期健康診断受診率100%
- 健康診断結果に基づく再検査および産業医の助言を踏まえた就業上の措置
- ストレスチェック受検率100%
- 特定保健指導実施率の向上
- 感染予防対策への取り組み
- 運動習慣への意識向上
- 残業削減の推奨
- 休暇取得の推奨
- 健保組合との連携による健康情報の提供
- 健康相談体制の整備
- 育児、介護も含めた両立支援
- テレワーク実施体制の整備